

Neues d&b Führungsteam



Im Rahmen des kontinuierlichen strategischen Wachstums nimmt d&b wichtige Veränderungen im Management vor, um den Kundenfokus zu stärken, Innovationen voranzutreiben, die Entscheidungsfindung zu verbessern und die Zusammenarbeit zu intensivieren. d&b freut sich daher, ab sofort Jaakko Kaivonen als neuen CRO und Nicola Wagener als neue CPSO im Managementteam begrüßen zu dürfen. Stephan Greiner, bisheriger COO von d&b audiotechnik sowie Karen Wefelmeyer, bisherige CPSO der d&b group, haben sich aus persönlichen Gründen entschieden, ihre bisherigen Positionen niederzulegen.

Nach acht erfolgreichen Jahren bei d&b audiotechnik hat sich COO Stephan Greiner entschieden, in seiner beruflichen Laufbahn andere Prioritäten zu setzen. Um den langfristigen Erfolg weiterhin sicherzustellen, hat d&b mit sofortiger Wirkung Jaakko Kaivonen (rechts im Bild) in die neue Position des CRO (Chief Revenue Officer) berufen.

Kaivonen hat eine herausragende Erfolgsbilanz vorzuweisen. Er bringt umfangreiche Erfahrung in der Leitung globaler Vertriebsstrukturen im B2B-Geschäft mit. Seine Expertise in der Leitung von dynamisch wachsenden Geschäftsbereichen wird für das weitere Wachstum von d&b audiotechnik von entscheidender Bedeutung sein. In seinen verschiedenen Managementfunktionen hatte Kaivonen in früheren Unternehmen die volle P&L-Verantwortung inne, darunter die globale Leitung der Industrial Segment for Entrance Systems Division bei der ASSA ABLOY Group. Zudem war er in verschiedenen Managementrollen bei der KONE Corporation tätig.

„Ich freue mich, Jaakko in unserem Managementteam und in der d&b-Familie

willkommen zu heißen“, sagt Amnon Harman, CEO der d&b group. „Um das zukünftige strategische Wachstum voranzutreiben und unsere Marktposition zu stärken, ist die Einrichtung einer dedizierten CRO-Organisation ein wichtiger Schritt. Mit dieser kunden- und marktorientierten Geschäftseinheit wird Jaakko einen klaren Fokus auf unsere Wachstumsstrategie legen, die auf bestehenden starken Beziehungen zu unseren Vertriebspartnern, Direktkunden und wichtigen Meinungsführern aufbaut sowie auf die erforderliche Supportstruktur, um die Partner- und Kundenerfahrung mit d&b weiter zu verbessern.“

„Ich freue mich sehr, ab sofort ein Teil von d&b audiotechnik und des Teams aus engagierten und motivierten Fachexpert*innen zu sein. d&b bietet marktführende Produkte und Lösungen, einen hervorragenden Kundenservice und setzt sich stark für eine hohe Kundenzufriedenheit ein“, sagt Kaivonen. „Das herausragende Team von d&b hat im Laufe der Jahre einen tiefgreifenden Wandel in der Branche bewirkt, und ich freue mich darauf, mit diesem talentierten Team zusammenzuarbeiten, um das Wachstum voranzutreiben, die globale Reichweite zu vergrößern und unseren Kunden außergewöhnliche Lösungen zu bieten.“

Während ihrer neun Jahre erfolgreicher Führung und Engagement hat Karen Wefelmeyer, bisherige CPSO (Chief People and Sustainability Officer) der d&b group, die Personalabteilung geprägt und professionalisiert. Sie hat frühzeitig die Notwendigkeit erkannt, sich mit Nachhaltigkeitsfragen zu befassen, was zu einem ausgezeichneten Ruf der d&b group in diesem Bereich führte. Um mehr Zeit mit ihrer Familie verbringen zu können, hat sie beschlossen, ihre Tätigkeit bei d&b zu beenden. Sie wird die verbleibende Zeit darauf verwenden, eine reibungslose Übergabe an ihre Nachfolgerin sicherzustellen.

Zum 17. März 2025 stößt Nicola Wagener (links im Bild) als CPSO zur d&b group. Mit ihr gewinnt d&b eine versierte Führungskraft mit ausgeprägtem Geschäftssinn und Expertise in organisatorischer Transformation und Strategie. Sie verfügt über mehr als zwei Jahrzehnte Erfahrung in der Förderung von Leistung und organisatorischem Wandel in verschiedenen Branchen, beginnend mit ihrer Position als Top-Managementberaterin bei McKinsey & Company, gefolgt von ihrer Rolle als Head of Corporate Strategy & Portfolio bei der thyssenkrupp AG und zuletzt als Führungsberaterin bei ghSMART. Sie bringt das ideale Kompetenzprofil mit, um vielfältige, multikulturelle Teams zu leiten sowie Projekte und Mitarbeitende durch Transformationsprozesse zu begleiten und zu entwickeln.

„Ich durfte bereits in der Vergangenheit mit Nicola zusammenzuarbeiten. Ich schätze ihre ausgeprägten analytischen Fähigkeiten und ihre ergebnisorientierte Denkweise“, kommentiert Harman. „Ich bin sehr zuversichtlich, dass ihr pragmatischer, systematischer Arbeitsstil und ihre umfassende Expertise in der Personalentwicklung dem zukünftigen Wachstum von d&b und unseren Mitarbeiter*innen zugutekommen werden. Es ist mir eine große Freude, eine so talentierte Führungskraft in unserem Managementteam begrüßen zu dürfen.“

„Ich freue mich sehr, Teil dieses außergewöhnlichen Unternehmens zu sein. Am

meisten beeindruckt mich die lebendige, positive Kultur, die Hands-on-Mentalität und der Stolz des Teams, ein Teil der d&b-Familie zu sein“, sagt Nicola Wagener. „Ich freue mich darauf, die d&b-Community besser kennenzulernen, die Veränderungsprozesse zu unterstützen und die Organisation aus einer Menschen- und Nachhaltigkeitsperspektive auf die nächste Wachstumsphase vorzubereiten.“

„Ich möchte Stephan Greiner und Karen Wefelmeyer meinen tiefsten Dank für ihren herausragenden Beitrag und ihr Engagement für d&b aussprechen und ihnen zusammen mit meinen d&b-Kollegen nur das Beste für ihren weiteren persönlichen und beruflichen Weg wünschen. Gleichzeitig freue ich mich, Jaakko Kaivonen und Nicola Wagener in unserem Führungsteam willkommen zu heißen. Mit ihrer Expertise und Führungsstärke werden wir auf unserem bisherigen Erfolg aufbauen und einen bedeutenden Mehrwert für unsere Kunden, Partner und andere d&b Stakeholder schaffen“, so Harman abschließend.

www.db.group